



WORLD ORDER

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ИНТЕРНЕТ ЖУРНАЛ**

"АР.И СТО КРАТ"



INTERNET: WWW.WORDER.ORG E-MAIL: INFO@WORDER.ORG

Основан в 2000г.

Выходит ежемесячно

№ 12* 2013г.

**ЖУРНАЛ ОБВЕЩАЕТ РАБОТУ ОРДЕНА И ЕГО СТРУКТУРУ
(ТОЛЬКО ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ЭМОЦИИ)**

-  English
-  Russian
-  Spanish
-  French
-  German
-  Italian
-  Chinese
-  Japanese
-  Arabic
-  Hindi
-  Hebrew
-  Esperanto



Академик КАКИЧОВ Г.В.

WWW.WORDER.ORG
WWW.WORDER.ORG/NEWS/
WWW.NEWS.WORDER.ORG
E-MAIL: NEWS@WORDER.ORG

OFFICES OF THE ORDER IN AMERICA, EUROPE AND INDOCHINA.

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ИНТЕРНЕТ ЖУРНАЛ**

"АР.И СТО КРАТ"

ЖУРНАЛ ОБВЕЩАЕТ РАБОТУ ОРДЕНА И ЕГО СТРУКТУРУ

Журнал сотрудничает с рядом других журналов. Информационные материалы могут быть помещены и в других изданиях. Это значительно поднимает рейтинг ваших выступлений.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

- Главный Редактор: Елена СНЕКUROVA.
- Шеф редактор эл. версии: Ричард ГОЛДМАН
- Худ. оформление: Николь ГОРДОН

- **Друзья и Партнеры Всемирного Ордена и Королевской Академии Наук:**
 1. МЕРКУЛОВ В.В. (Золотая Ось).
Глава Государства, маршал, академик. Президент Мировой Мед. Академии.
 2. БРИЖИЦКИЙ С.А. (Украина).
Генерал, академик. Помощник Президента Украины.
 3. ЧЕКUROB В.В. (Испания).
Генерал, академик. Вице-президент Королевской Академии Наук.
 4. ИГНАТЕНКО А.В. (Всемирный).
Генерал, академик. Министр Иностранных Дел Мальтийского Ордена.
 5. ГОЛОВЕЙ А.В. (Украина).
Генерал, академик. Верховный Атаман Киевского казачества, поэт.
 6. ЛЯПКО Н.Г. (Украина).
Полковник, академик. Ген. Директор Медико-Производственной Компании.
 7. Ш. КУРИЩАК. (Словакия).
Генерал, академик. Представитель Чешско-Словацкого отделения КАН.
 8. БЕЛЬДИЙ Н.Н. (Украина).
Генерал, академик. Президент Инновационного Фонда «НОВОТЕХ».
 9. КУРДАКОВ Г.Г. (Украина).
Генерал, академик. Руководитель Программы «Здоровье и благополучие народа».
 10. ПАВЕЧНЫЙ С.В. (Украина).
Академик. Разработчик ряда новых направлений в области медицины.
 11. ХАВИНСОН В.Х. (Россия).
Академик. Президент Нац. Научного Центра Технологий Омоложения.
 12. КАКИЧЕВ С.В. (Украина).
Академик. Автор разработок в области стратегии и космонавтики.

КОРОЛЕВСКАЯ АКАДЕМИЯ НАУК

ПРЕДСТАВЛЯЕТ СВОИХ ПАРТНЕРОВ

Русскоязычная электронная версия

КАКИЧЕВ Станислав Валентинович 12.12.47г. в Украине.

СТРАТЕГИЯ НОВОГО РАЗВИТИЯ

«организация без организации»

МЕТОДОЛОГИЯ

Новая методология это 3-дневная «планерка», которая позволяет людям сотрудничать в сложных ситуациях, в том числе и в условиях высокого конфликта и неопределенности. Предложенный метод позволяет работать с группами от 40 до 80 человек в одном помещении.

На следующем этапе развития данной методологии целесообразно перейти к интернет - брейнстормингу который позволит проводить сразу несколько параллельных мероприятий, помогая различным социальным группам из разных слоев общества добиться постоянных системных улучшений в своих общинах и организациях.

Первичная цель методологии - добиться получения всей доступной миро системы в целом, изучить все ее аспекты, прежде чем пытаться исправить любую из ее частей, затем найти всевозможные точки соприкосновения и обозначить будущий фронт действий, попутно помочь в лечении возникающих проблем и конфликтов. Сообществу людей, участвующих в данном мероприятии, важно научиться не только компетентно участвовать в сессиях, но и брать на себя ответственность за свою работу, выводы и планы действий.

Все участники должны приобрести навыки полит. менеджеров (политиков будущего развития, концептологов), а затем и топ - менеджеров (менеджеров, для реализации и развития конкретных проектов).

Чтобы эффективно взаимодействовать и находить точки соприкосновения необходим и соответствующий инструментарий. На начальной стадии предлагается использовать данную методологию. Для дальнейшего развития своих новых компетенций желательно обратиться к изучению соответствующих пособий для полит. менеджеров и топ - менеджеров. Их можно найти на нашем сайте.

На начальном этапе от участников не требуется специальная подготовка или ориентация на определенный словарный запас. Они начинают свою деятельность с работы в малых группах, где им предоставляется возможность представлять свои доклады и участвовать в диалогах.

Важно научить аудиторию умению переходить от упрощенных к сверхсложным процедурам, важно также поощрять участников, чтобы они могли поделиться имеющейся у них информацией и научиться делать свои собственные выводы.

На каждой сессии необходимо помочь участникам «прояснить» цели, чтобы не допускать ситуаций которые могут привести к конфликту.

Только тогда, когда участники смогут взглянуть на себя и свои сообщества с более глобальной точки зрения, только тогда можно будет оценить собственный потенциал в более полном виде.

Подобные мероприятия способствуют обнаружению многих новых идей (инноваций) для осуществления в будущем многих новых потенциальных проектов, а также сформировать в будущем новые команды (организации) для их реализации. Но это не является темой данного мероприятия, это скорее дополнительный побочный продукт.

Если у конференции есть желание совершить «прорыв», то нужно обязательно найти точки соприкосновения, они и будут «прорывными» точками.

В любом социуме всегда есть люди заинтересованные сделать окружающий мир и сообщество лучше, но одним мешает бедность, хотя они имеют определенные навыки и знания которых нет у других, есть также люди, которые страдают от того, что им не с кем поговорить о имеющихся проблемах, есть и другая категория людей, условно их можно назвать ответственными люди, которые делают все от них зависящее но они все равно не удовлетворены результатами своей деятельности и хотят достичь большего. Все эти люди и нуждаются в подобного рода мероприятиях.

Прежде чем начинать деятельность по формированию «светлого будущего» нужно начинать с «группы планирования мозгового штурма», с отбора необходимого числа компетентных людей. Нужно мысленно представить что эта группа находится на заполненном местном стадионе и затем она начинает осуществлять отбор и обрезать группу до разумного предела.

Группа планирования должна быть достаточно авторитетной, чтобы заполучить именно тех людей, которые могут существенно усилить любое заседание. Могут возникнуть трудности с теми, кто не сможет приехать, но для этого есть «скайп». Важно не повторить ошибку подобного мероприятия имевшую место в Колорадо когда сессия приступила к работе над вопросами качества воды, а человек, который спонсировал это мероприятие исключил экологов.

Каждый человек приносит не только новый взгляд на проблему, но, что еще более важно и новый способ действий.

На подобных мероприятиях политики всегда образуют особую, но важную группу. Выборные представители представляя определенную позицию часто утверждают, что они представляют своих избирателей и не могут ничего утверждать если это идет враз с мнением их избирателей. Но они забывают, что они еще и просто граждане и на самом деле на данном совещании не представляют никого, кроме себя и в этом смысле им не нужно бояться политических последствий для себя. Важно приглашать людей из максимально возможного разнообразия групп и интересов. Важно также приглашать людей, потенциальных лидеров, которые могут выступать и мобилизовать других, нужна критическая масса людей, которые, если бы захотели, то могли бы сделать, что-то новое в сообществе.